

**Отчетный доклад  
председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с.  
Верхняя Матренка Беляевой Л.И.  
на отчетно-выборном профсоюзном собрании  
за период с 2019 по 2024 год.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном Добринской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

**Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:**

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации за отчетный период: популяризация идей профсоюзного движения среди работников школы, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

**I. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с. В. Матренка основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Перовой Л.В.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ с. В. Матренка на данный момент объединяет 23 члена профсоюза, что составляет 100% штатных работников. За 5 лет процентный состав не менялся. Молодежь до 35 лет - 1 человек.

Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

В профсоюзной организации работают 3 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия.
2. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.
3. Комиссия по охране труда.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится каждый месяц.

## **II. Организационная работа**

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

Заседания профсоюзного комитета проводились 1 раза в месяц. Всего за отчетный период проведено 54 заседания и 7 собраний. На них выносились вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в районную организацию профсоюза, проходила подготовка культурно-массовых мероприятий, выносились решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используется информационный стенд профкома и в VK мессенджер (создана группа «Профсоюз»).

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Также для информирования членов профсоюза используется страничка на сайте школы.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. Проводилась работа профкомом по

организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. Приняли активное участие в следующих мероприятиях: в командных соревнованиях по шахматам, в спортивных командных играх (совместно с обучающимися школы), посвященных Дню Защитника Отечества, в Дне здоровья (совместно с обучающимися школы). Приняли участие в районном турслете педагогов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Ежегодно поздравляем работников с профессиональными и календарными праздниками («День учителя», «День Матери», Новый год, 8 Марта, 23 февраля, «День Отца», «[День воспитателя и всех дошкольных работников](#)»), с юбилейными датами. Приобретаем подарки, организуем праздничные вечера. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Доброй традицией осталось приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и памятные подарки. Проведены акции: "Спасибо, ветеран!", «Твори добро!», «В гости к ветерану».

Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно, по графику педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

### **III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). В октябре 2022 года был заключен новый Коллективный договор.

### **IV. Охрана труда**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда. Ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции, осуществляются рейды,

контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма за период с 2019г по 2024г не было.

## **V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

## **VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Не все члены коллектива школы ощущают влияние первички на свою жизнь. В коллективе редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя необходимость такого лечения есть.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета- все ответственные, добросовестные, инициативные. Отдельная благодарность директору нашей школы Перовой Любови Васильевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Мы твердо уверены, что только в социальном партнёрстве школа успешно развивается. Работа профсоюзного комитета невидимая, но очень емкая и ответственная, есть недочеты, но работа ведется.

Всем спасибо, творческих успехов!